

La Universidad Corporativa de Enagás se consolida como referente formativo en el sector energético en su primer año

El Secretario de Estado de Ciencia, Innovación y Universidades, Juan Cruz Cigudosa, ha inaugurado el acto de celebración del primer aniversario de la Universidad Corporativa de Enagás (UCE), destacando su contribución al desarrollo del talento especializado en transición energética.

El Presidente de Enagás, Antonio Llardén, ha subrayado que “en solo un año la UCE se ha consolidado como un punto de encuentro estratégico entre el ecosistema del conocimiento, tecnológico e industrial”, y ha añadido que “uno de los factores críticos para que la transición energética sea un éxito es contar con el talento necesario”.

Madrid, 15 de abril de 2026. El Secretario de Estado de Ciencia, Innovación y Universidades, Juan Cruz Cigudosa, ha inaugurado hoy el evento de celebración del primer aniversario de la Universidad Corporativa de Enagás (UCE), consolidada ya como un centro formativo de referencia para impulsar y desarrollar el conocimiento sobre el sector y la transición energética.

En el evento, celebrado en la sede de la UCE en Madrid, el Secretario de Estado de Ciencia, Innovación y Universidades, ha destacado que “la transición energética es solo posible si va acompañada de una transición en el talento que soporte esa transformación”, y ha apuntado que su éxito, “va a depender de que nuestro país sea capaz de formar y atraer talento, de hacer ciencia de excelencia y de innovar”, en ámbitos clave como el de las tecnologías de hidrógeno.

En este camino, Cigudosa se ha mostrado optimista de los avances realizados, y ha destacado que “estamos en un momento histórico de inversión en ciencia y atracción de talento” y que “hoy, nuestro país tiene un ecosistema científico sólido que es la envidia de muchos países”, y ha añadido que “nunca se había creado tanto empleo tecnológico y científico en tan poco tiempo en España”.

Por su parte, el Presidente de Enagás, Antonio Llardén, ha afirmado que “en solo un año la UCE se ha consolidado como un punto de encuentro estratégico entre el ecosistema del conocimiento, tecnológico e industrial”, destacando la importancia de “desarrollar nuevas capacidades, atraer y fidelizar talento diverso y generar un impacto real en la sociedad”. Con este propósito, ha subrayado que “uno de los factores críticos para que la transición energética sea un éxito es contar con el talento necesario”.

Durante su ponencia ‘El ecosistema de talento europeo, Green Skills for H2’, el Project Manager de Hydrogen Europe Research, Dominik Richter, ha puesto de relieve que “iniciativas como la Universidad Corporativa traducen las necesidades de la industria en requisitos de habilidades concretos”, y ha destacado la necesidad de unificar criterios de formación: “compartir planes de estudio, marcos de competencias y resultados de capacitación puede contribuir a la creación de estándares comunes en todo el ecosistema de habilidades relacionadas con el hidrógeno”.

El evento ha contado también con una mesa redonda del Observatorio Tecnológico del Hidrógeno, centrada en el talento para la transición energética y las tecnologías del hidrógeno, con la participación de la Coordinadora de Formación y Consultoría de la Fundación Hidrógeno Aragón, Mariia Iamkovaia; del Catedrático y Director del Máster de Formación Permanente en Tecnologías del Hidrógeno de la Universidad de Burgos, Jesús Manuel Alegre; del Talent Director de Moeve, Rafael Fernández; y de la Directora de Recursos Humanos de Robert Bosch

Nota de prensa

España, Mar Samperio. La mesa ha sido moderada por la Directora de Transformación y Talento de Enagás, Lorena Díaz.

El Director General de Personas y Transformación de Enagás, Javier Perera, y el Director de Servicios Técnicos y Tecnología de Enagás y Presidente del Consejo Asesor de la UCE, Claudio Rodríguez, han clausurado el encuentro.

Una Universidad puntera dentro del sector

La Universidad Corporativa de Enagás se centra en áreas clave para el sector energético, como la gestión de infraestructuras gasistas, la descarbonización, el hidrógeno verde, el CO₂, el bunkering de GNL y BioGNL, el hidrógeno renovable para la movilidad y el amoníaco renovable. Se estructura en tres institutos especializados por ámbitos de conocimiento: un Instituto Corporativo, un Instituto Técnico y un Instituto de Liderazgo.

El Observatorio Tecnológico del Hidrógeno —que ya reúne a más de 100 entidades líderes de la cadena de valor del hidrógeno— colabora con la Universidad Corporativa de Enagás, con el objetivo de impulsar y compartir conocimiento en torno al hidrógeno verde.

La UCE promueve una cultura de aprendizaje continuo, situando a las personas en el centro y fomentando un entorno de crecimiento profesional que impulse los conocimientos y habilidades necesarias para afrontar los retos del futuro, entre los que destaca el desarrollo del conocimiento necesario para la gestión de la red de hidrógeno en España.

Además, apuesta por el aprendizaje experiencial, la integración de la Inteligencia Artificial y el impulso del *upskilling* y el *reskilling* de sus profesionales. Da continuidad a la Escuela de Formación de Enagás, que abrió sus puertas hace 17 años, y que se ha consolidado como referente formativo, con 75.000 horas de formación al año, acceso a más de 25.000 contenidos y acuerdos con los principales centros educativos y escuelas de negocio internacionales. Enagás es un referente en excelencia formativa y así ha sido reconocido por la organización 'Learning and Performance Institute (LPI)'.

**Dirección General de Comunicación,
Relaciones Institucionales y con Inversores**
(+34) 91 709 93 40
dircom@enagas.es
www.enagas.es

